



BANQUE DE FRANCE  
EUROSYSTÈME

**CONCOURS CADRE**

Inscription du **10 décembre 2024**  
au **28 janvier 2025**

Profils à partir  
de **BAC+3**

**# 1001 MÉTIERS  
POURVOUS  
RÉALISER**

## Pour qui ?

La Banque de France recrute par concours **30 cadres H/F** pour des activités spécialisées et/ou du management d'équipe à Paris et en région.

Ce concours est ouvert aux titulaires d'un diplôme à partir de BAC+3, plus particulièrement dans un domaine économique, financier, juridique, scientifique ou d'école de commerce... Il est accessible exclusivement aux ressortissant(e)s d'un pays membre de l'Union européenne ou d'un État signataire de l'accord sur l'Espace économique européen.

## Vers quels métiers ?

Les métiers qui vous seront proposés contribuent aux 3 grandes missions de la Banque de France : stratégie monétaire, stabilité financière et services à l'économie.

Vous pourrez ainsi exprimer vos talents dans l'un des postes suivants : **contrôleur(euse) des banques, des assurances ou des pratiques commerciales, économiste, statisticien(ne), juriste, business analyst (pour les projets informatiques), spécialiste moyens de paiements, manager d'équipe au siège et en région...**

Vous bénéficierez ensuite de réelles perspectives de carrière grâce à une politique active de mobilité et de promotion interne, ainsi que de parcours de formation adaptés aux besoins de chacun(e), tout en conciliant vie professionnelle et vie personnelle.

En nous rejoignant, vous travaillerez dans une institution novatrice au service de la collectivité, dans une logique de service public et de coopération européenne, en effectuant des missions que l'on n'exerce nulle part ailleurs.

## Comment se déroule ce concours ?

Les inscriptions auront lieu du **mardi 10 décembre 2024 au mardi 28 janvier 2025 inclus**.

Après votre inscription, vous serez invité(e) à participer aux étapes suivantes :

1. **Trois tests d'aptitude à passer en ligne entre le 7 février et le 12 février 2025** qui servent à présélectionner les candidat(e)s pour les autres épreuves.
2. **Deux épreuves écrites organisées le samedi 22 mars 2025** dans un centre d'examen proche de Paris (espace Jean Monnet à Rungis) :
  - une étude de dossier à partir de documents à caractère économique et financier dont certains sont en anglais (durée : 3 h)
  - un questionnaire d'anglais à choix multiples (durée : 45 mn)
3. **Un entretien de motivation et d'aptitude** (dont une partie se déroule en anglais) à Paris **entre le 12 mai et le 16 mai 2025**, après avoir passé au préalable un test de personnalité en ligne.
4. Intégration des candidat(e)s admis(es) prévue **à partir de septembre 2025**.

*Les candidat(e)s bénéficiaires d'une RQTH (Cf. art. L 5212-13 du Code du travail) peuvent sur demande, et par décision du jury après avis du médecin conseil de la Banque, bénéficier d'aménagement(s) pendant les épreuves du concours.*

## Pour quelle rémunération ?

À titre indicatif, après une année complète d'activité, vous percevrez une rémunération comprise entre **42,1 et 43,4 k€ bruts** selon le lieu d'affectation.

À votre rémunération pourront s'ajouter des compléments variables, primes d'intéressement et de participation, ainsi que des éléments liés à votre situation de famille et au logement. Vous bénéficierez d'une assurance complémentaire santé subventionnée, complétée par un contrat collectif de prévoyance et pourrez souscrire à un plan d'épargne entreprise bénéficiant d'un abondement.

## Découvrez la Banque de France avec nos ambassadrices/ambassadeurs



Direction générale des Ressources  
humaines  
S4A-1508 service du Recrutement  
75049 PARIS CEDEX 01

Rejoignez-nous @[banque-france.fr](mailto:recrutement@banque-france.fr)  
[www.recrutement.banque-france.fr](http://www.recrutement.banque-france.fr)



Échangez par téléphone ou  
visioconférence avec nos  
ambassadeurs (sur RDV)



Découvrez l'univers Banque  
de France sur la plateforme  
IMMERSION

La Banque de France est une institution [socialement responsable](#), attachée au respect de la diversité sous toutes ses formes, à la lutte contre les discriminations, à favoriser la parité Femme/Homme et à garantir un environnement de travail de qualité. Des aménagements de poste peuvent être organisés pour tenir compte des handicaps des personnes recrutées.